



AGDER
fylkeskommune

Arbeidsmarked og kompetansebehov

Deltakelse i arbeidslivet - sysselsetting

Sysselsatte i % 20-66 år 2021	Alle			Eksklusive innv			Alle innvandrere			Gruppe 1			Gruppe 2		
	Begge kjønn	Menn	Kvinner	Begge kjønn	Menn	Kvinner	Begge kjønn	Menn	Kvinner	Begge kjønn	Menn	Kvinner	Begge kjønn	Menn	Kvinner
54 Troms og Finnmark	77,8	79,2	76,2	78,6	80,2	76,9	73,1	74,0	72,2	74,3	74,1	74,7	71,8	73,8	70,2
15 Møre og Romsdal	78,5	80,9	75,9	79,7	82,2	76,9	72,7	74,3	70,8	75,4	75,9	74,7	68,7	70,9	67,2
30 Viken	77,1	79,5	74,5	79,1	81,2	77,1	70,5	74,4	66,2	77,6	78,9	75,9	64,7	69,8	60,1
18 Nordland	77,0	79,1	74,8	77,6	79,8	75,3	72,6	74,3	70,9	74,7	75,1	74,2	70,5	73,1	68,4
11 Rogaland	77,9	80,5	75,2	80,1	82,3	77,7	70,0	74,0	65,5	75,7	77,6	72,9	64,3	69,3	60,1
46 Vestland	78,6	80,1	76,9	80,4	81,8	79,0	69,8	72,4	66,9	74,6	75,6	73,1	64,5	67,7	61,8
00 Hele landet	77,1	79,2	74,9	79,2	81,0	77,3	68,9	72,2	65,4	75,5	76,5	74,2	63,4	67,7	59,7
03 Oslo	77,6	78,6	76,6	82,9	83,0	82,8	66,5	69,9	62,8	75,4	75,5	75,2	61,5	66,2	56,8
50 Trøndelag	77,8	79,9	75,6	79,6	81,6	77,4	68,0	70,8	64,9	72,9	73,5	71,9	63,6	67,6	60,0
34 Innlandet	75,8	78,5	73,0	77,1	79,7	74,4	67,4	70,8	63,8	74,1	75,8	71,8	61,1	65,0	57,9
38 Vestfold og Telemark	74,2	76,8	71,5	75,7	78,3	73,2	67,0	70,1	63,7	75,2	76,4	73,6	60,1	63,6	57,1
42 Agder	73,8	76,4	71,1	75,7	78,1	73,2	64,6	68,0	61,0	73,3	75,2	70,9	58,4	61,9	55,2
<i>Agders avvik fra landsgjennomsnitt</i>	-3,3	-2,8	-3,8	-3,5	-2,9	-4,1	-4,3	-4,2	-4,4	-2,2	-1,3	-3,3	-5,0	-5,8	-4,5

Gruppe 1: EU/EFTA, Nord-Amerika, Australia og New Zealand

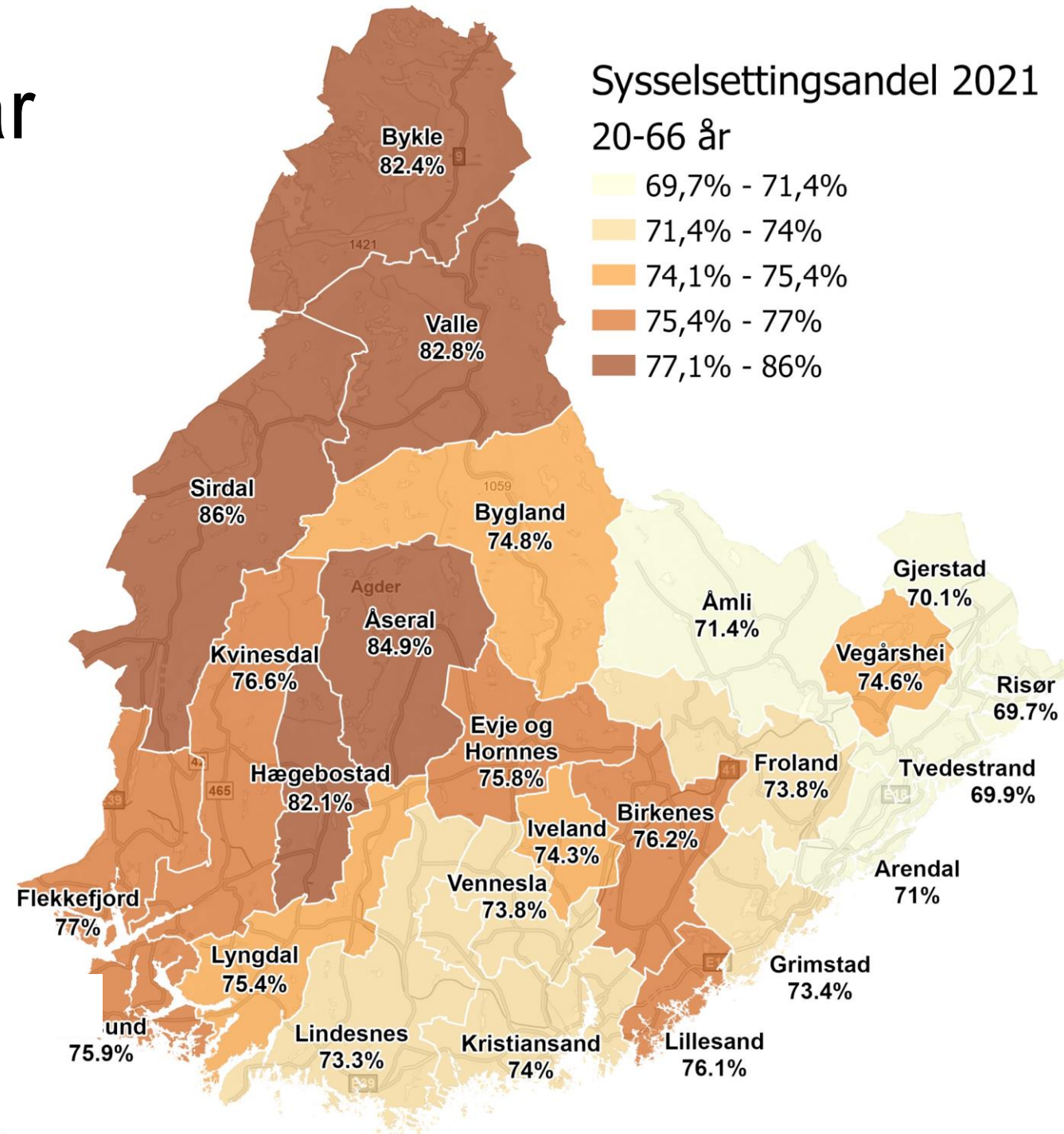
Gruppe 2: Asia, Tyrkia, Afrika, Latin-Amerika, Europa utenom EU/EFTA, Oseania utenom Australia og New Zealand

Sysselelsetting 20-66 år

Regionale forskjeller:

- Lavest sysselsettingsgrad helt øst i Agder
- Høyest sysselsettingsgrad i de aller minst sentrale kommunene.

20-66	Begge kjønn	Menn	Kvinner
Agder	73,8	76,4	71,1
Norge	77,1	79,2	74,9

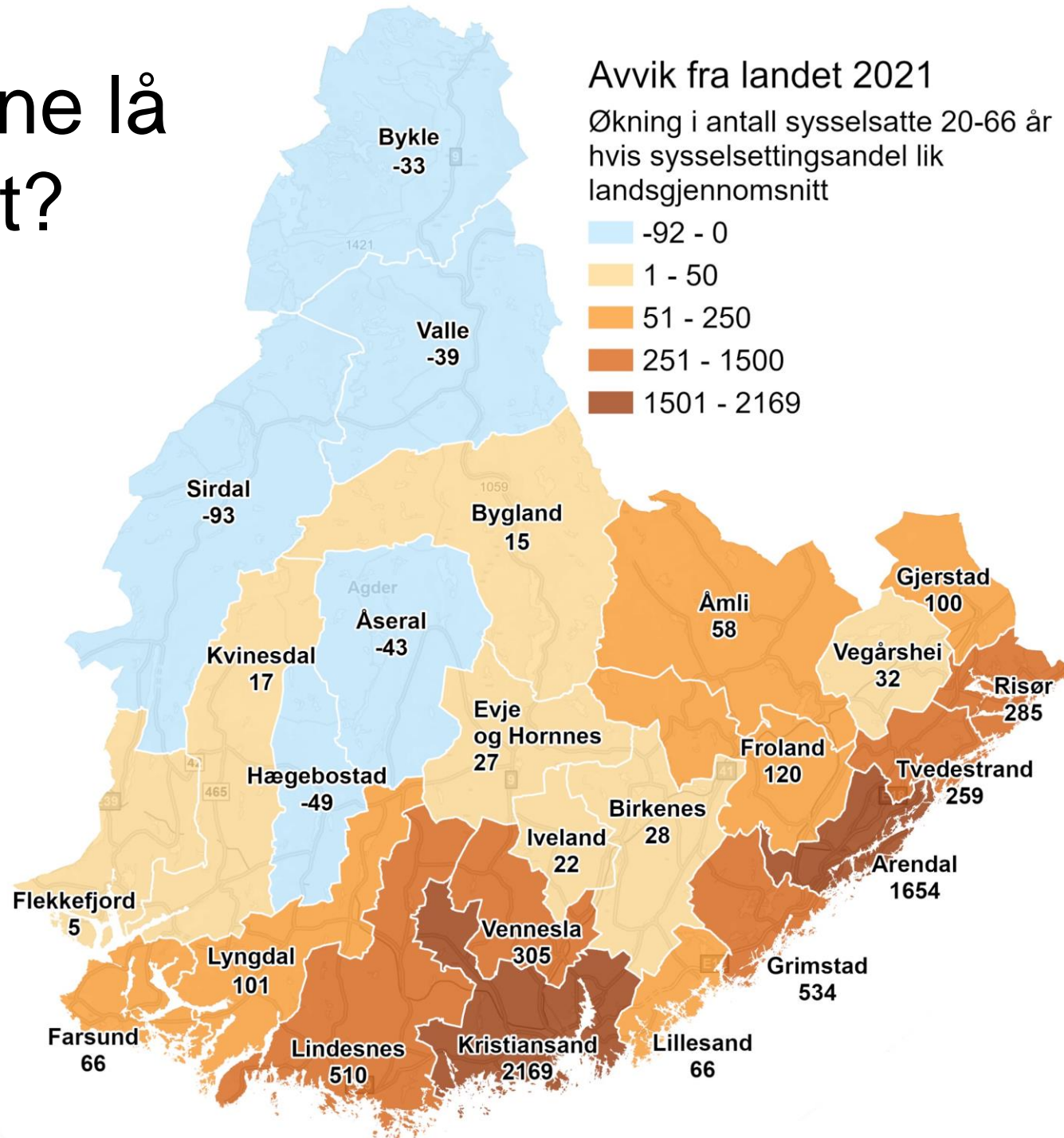


Hva om alle kommunene lå på landsgjennomsnittet?

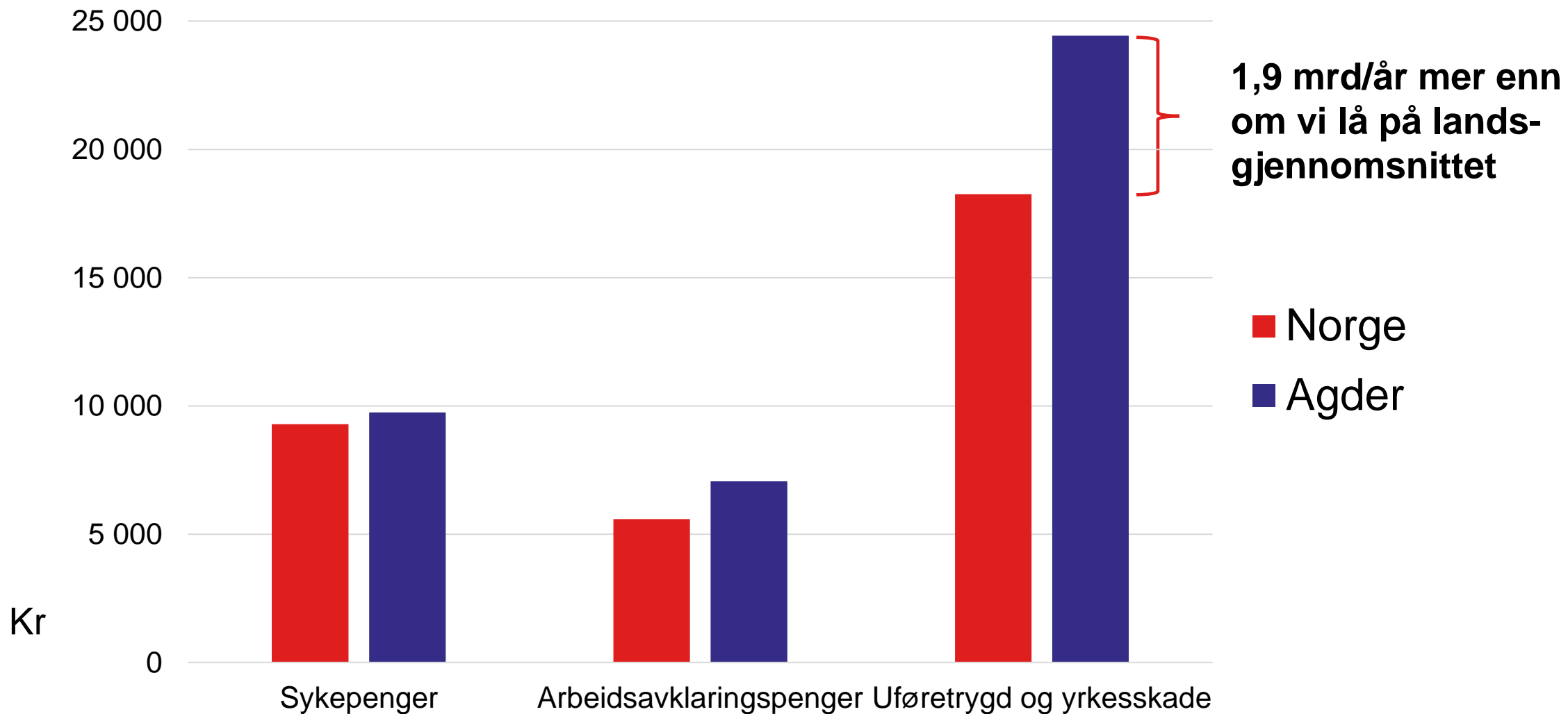
3,3 % høyere sysselsettingsgrad på Agder tilsvare:

- **6 100** flere egder i jobb!
- Verdiskaping: **~5 milliarder***

*Brutto BNP (20-66 år)



Ytelser per innbygger 2020



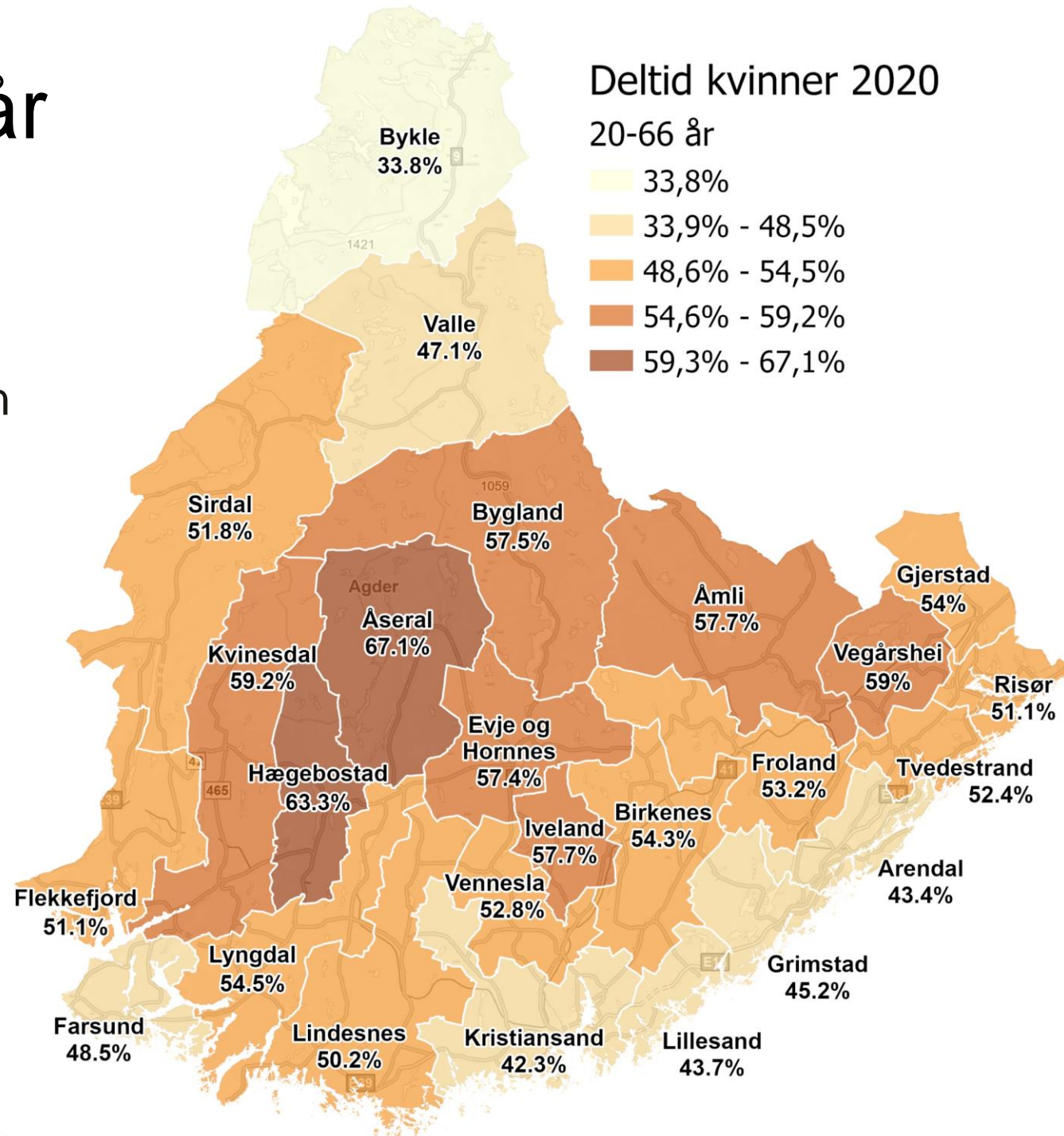
Uføre/yrkes.	I alt	18-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-67
Norge	10,5	1,2	2,1	3,3	4,1	5,4	7,4	10,5	14,5	19,4	26,2	31,0
42 Agder	14,0	1,4	2,6	5,0	6,8	9,0	11,1	15,4	19,4	24,7	31,7	34,6

Deltid kvinner 20-66 år

Regionale forskjeller, men:

- 24 av 25 kommuner i Agder har høyere deltidsandel blant kvinner enn landsgjennomsnittet.
- I 18 kommuner jobber flertallet av kvinner deltid.

20-66	Begge kjønn	Menn	Kvinner
Agder	31,8	18,6	46,5
Norge	26,5	16,7	37,3



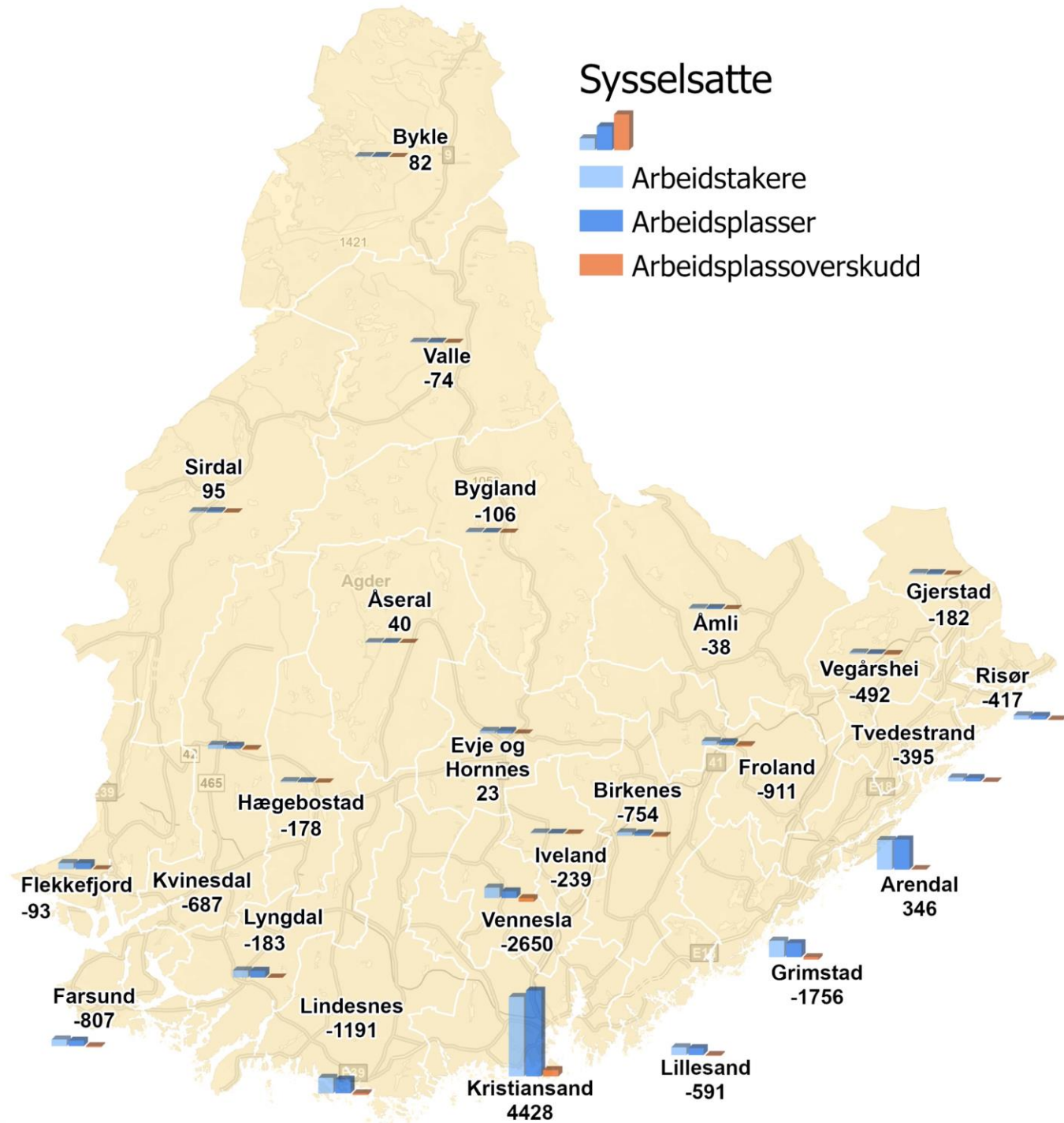
Arbeidsmarked

Sysselsatte med bosted	Sysselsatte med arbeidssted
149 870	143 140

* 15-74 år, per 4. Kv 2021

Rimelig god balanse mellom arbeidstakere og arbeidsplasser

- 4 000+ bruttopendling Rogaland
- 2 000+ bruttopendling Telemark

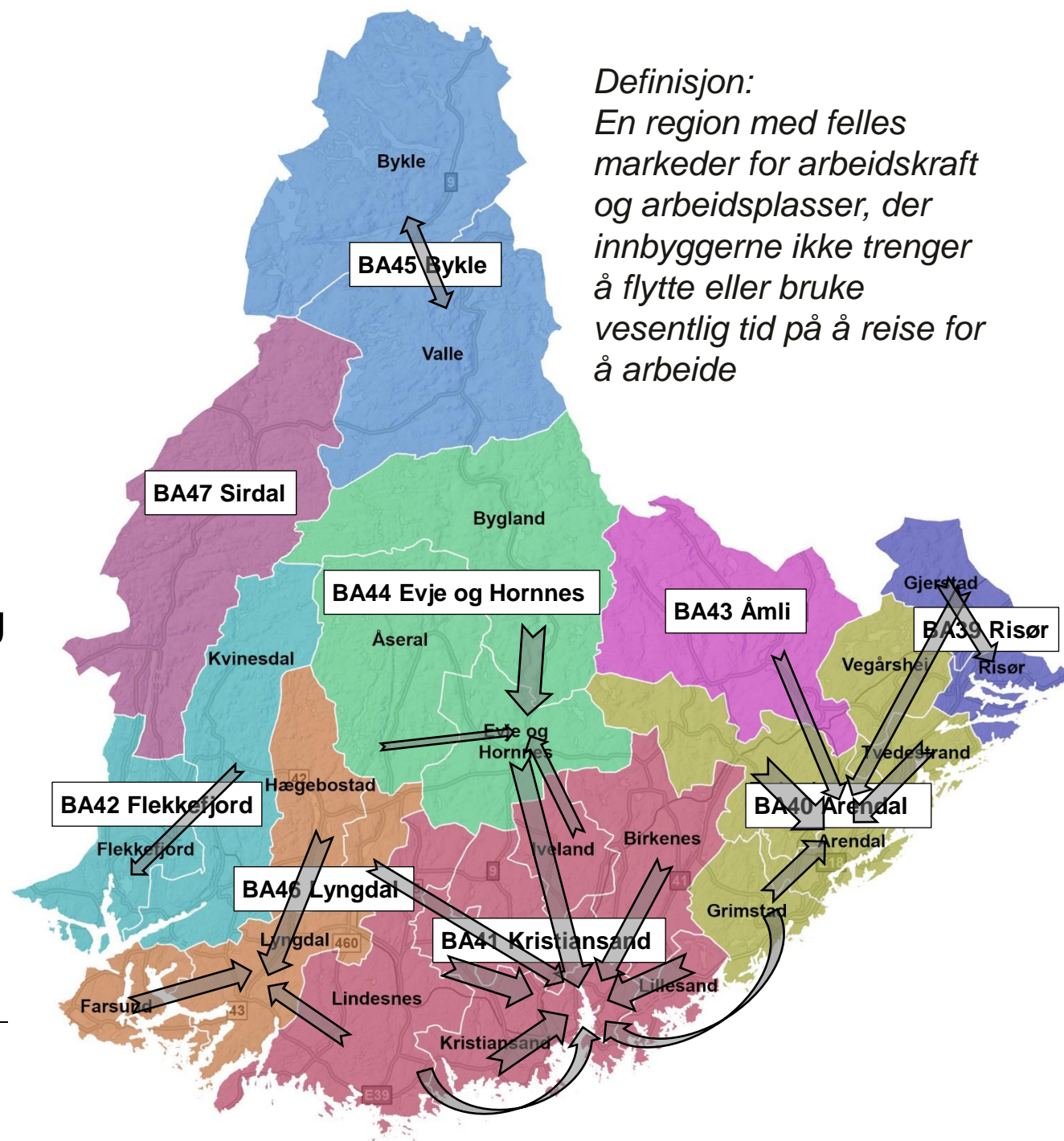


Bo- og arbeidsmarkeder

- Agder systematiseres i 9 bo- og arbeidsmarkeder, der 7 av dem er koblet sammen med senterkommuner med relativt høyere innpendling enn utpendling.
- Åmli og Sirdal har en løsere tilkobling til omkringliggende bo- og arbeidsmarkeder, og defineres derfor som restkommuner.

Kilde: TØI 1713/2019

*Definisjon:
En region med felles markeder for arbeidskraft og arbeidsplasser, der innbyggerne ikke trenger å flytte eller bruke vesentlig tid på å reise for å arbeide*

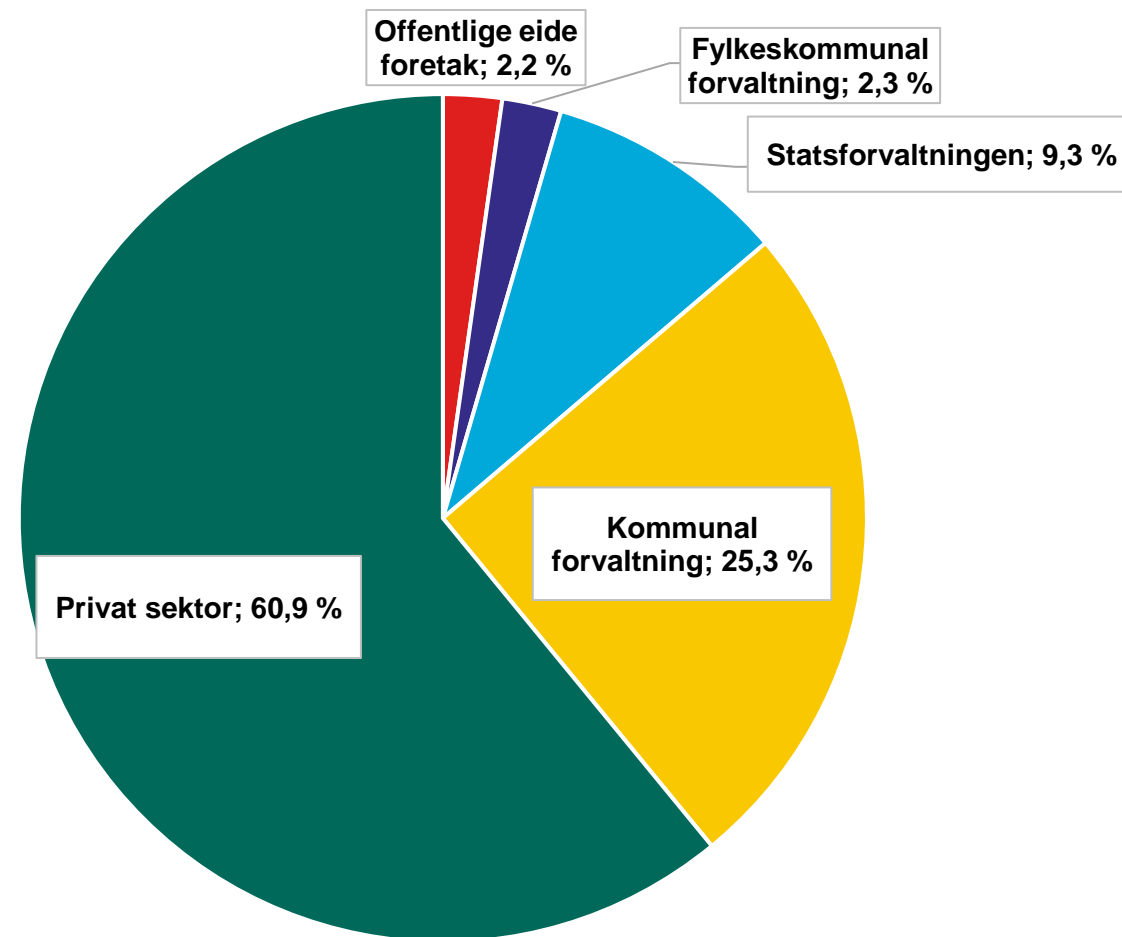


Ansatte i Agder

Arbeidstakere i Agder har en sektorfordeling tett opp mot gjennomsnittet for resten av landet (uten Oslo).

Nøkkeltall:

- 152 200 ansatte 15-74 år
- 92 700 i privat sektor

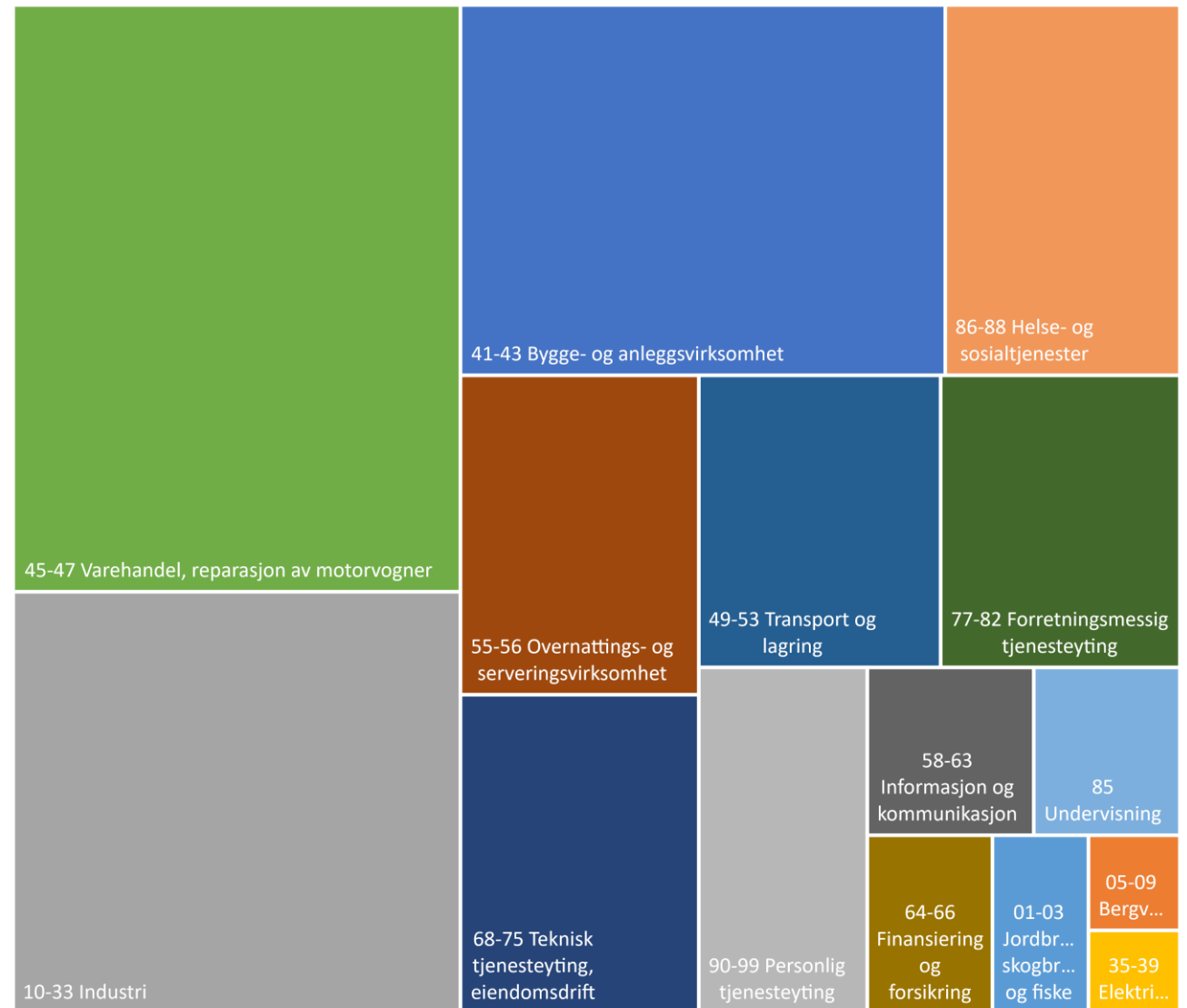


Privat sektor

- Varehandel, industri, bygg- og anlegg er næringene som sysselsetter flest i privat sektor.

Nøkkeltall privat sektor:

- Varehandel: 20 700
- Industri: 14 800
- Bygg- og anlegg: 14 100



Særtrekk ved privat næringsliv på Agder

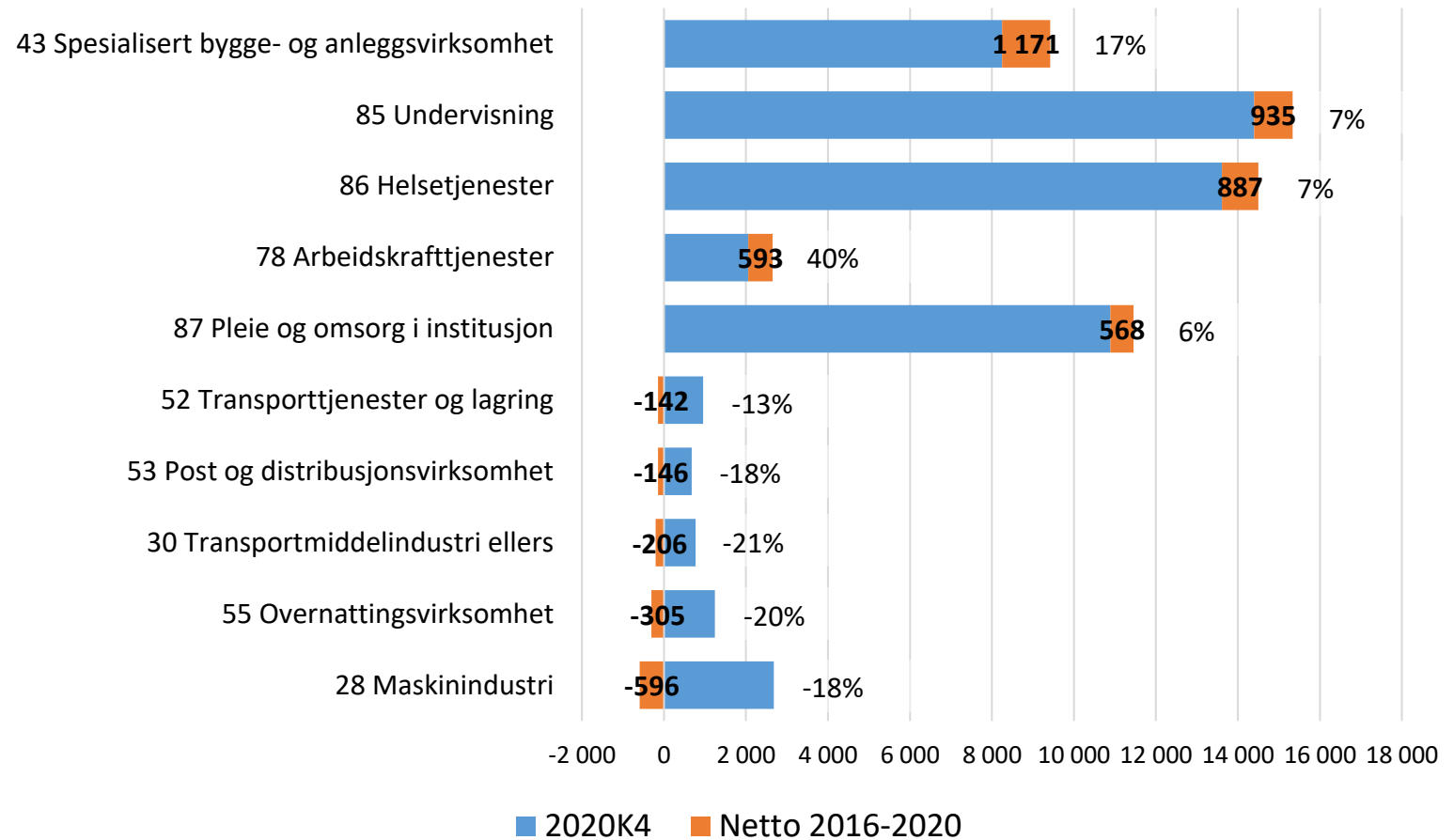
- *Høyere andel* ansatte innenfor varehandel, industri, bygg- og anlegg og overnatting/servering enn landsgjennomsnittet (u/Oslo).
 - Dette er næringer som sysselsetter mange, og med kompetanse som fagarbeidere.
- *Lavere andel* innenfor informasjon og kommunikasjon, omsetning og drift av fast eiendom, faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting og forretningsmessig tjenesteyting.
 - Dette er næringer som sysselsetter relativt få, men som er kompetanseintensive.

Vokst mest og krympet mest på Agder 2016 - 2020

Alle sektorer

Alle sektorer

- + 5 600 ansatte
- 4% vekst

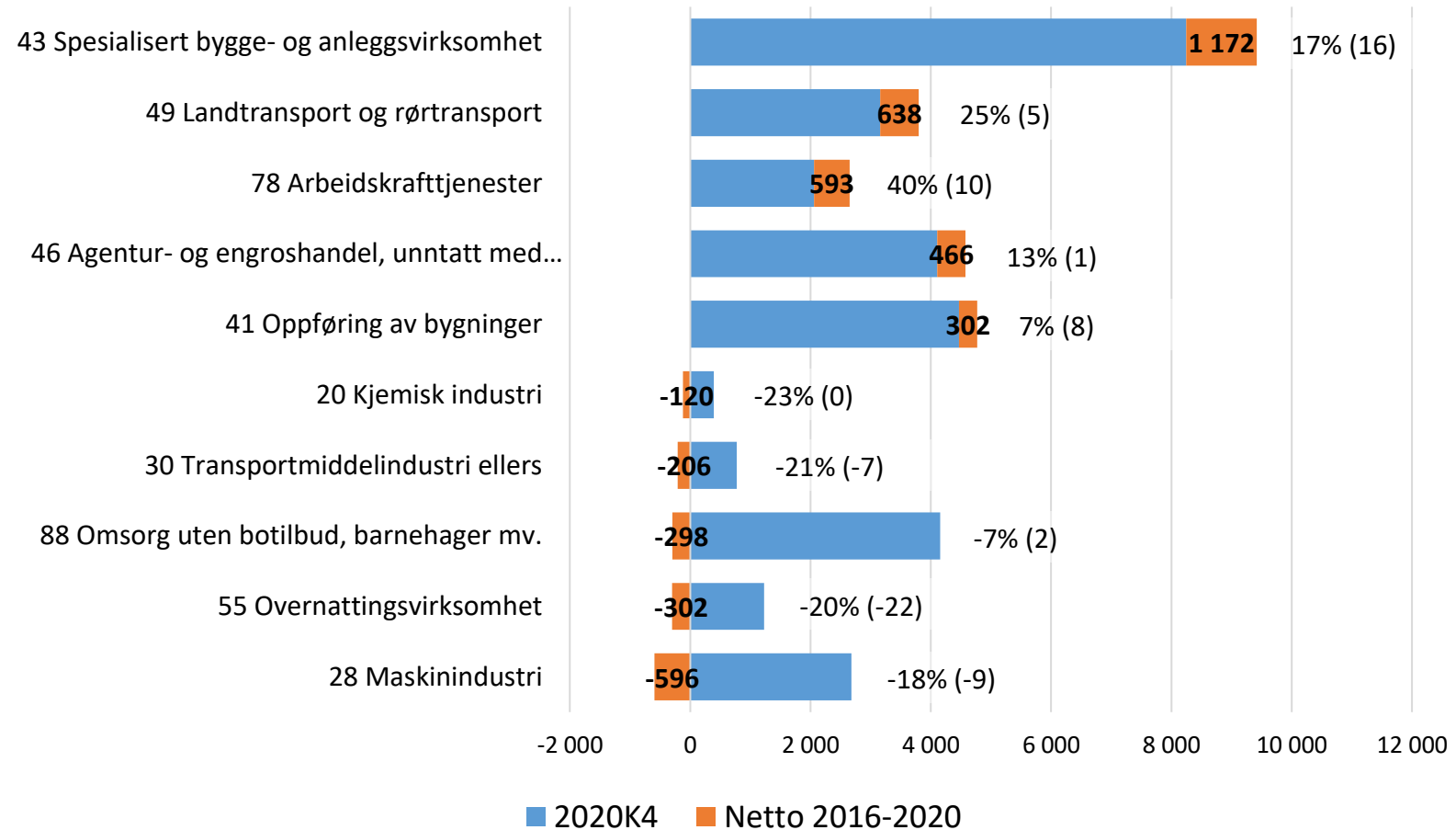


Vokst mest og krympet mest på Agder 2016 - 2020

Privat sektor (landet u/Oslo i parentes)

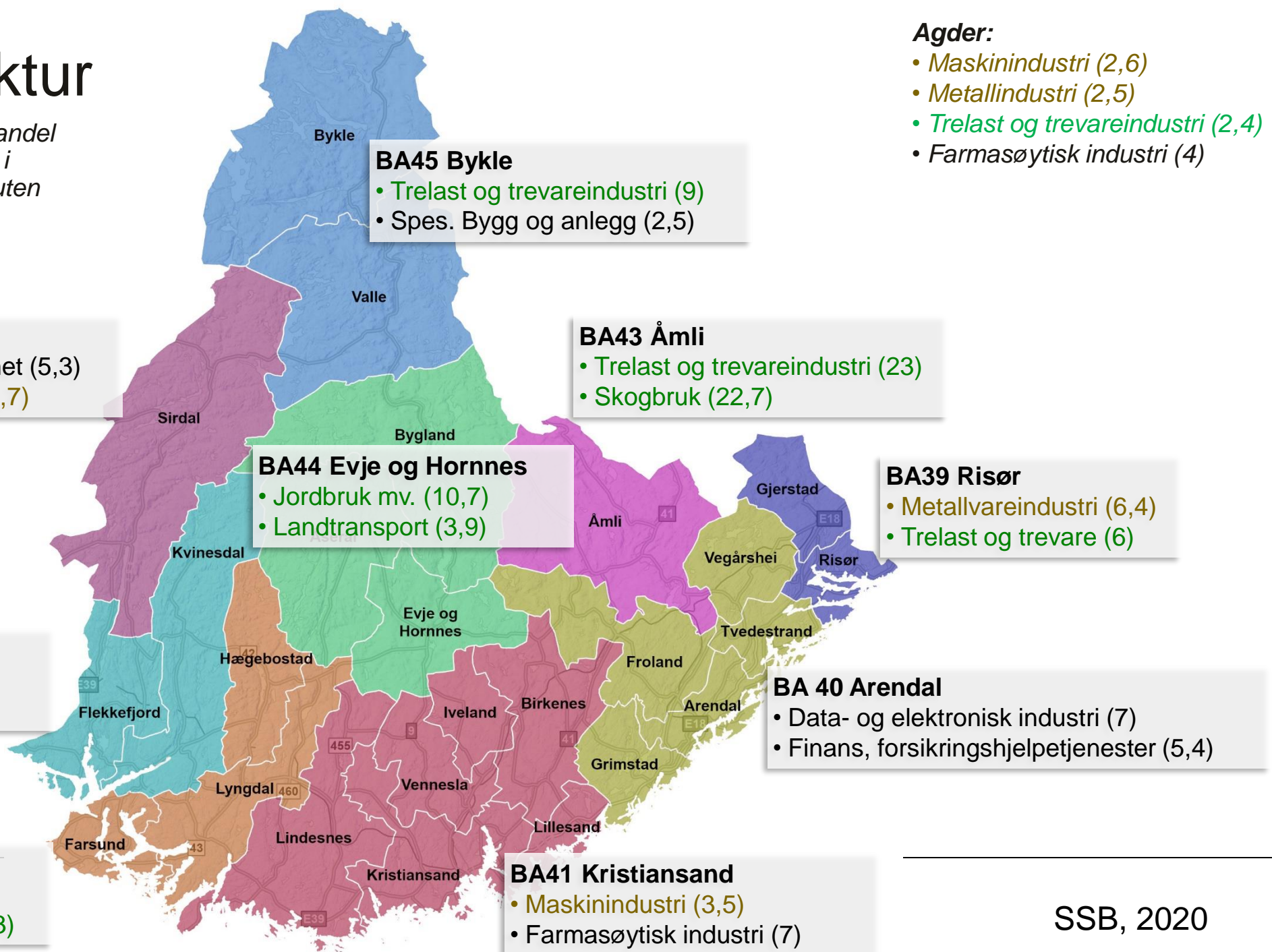
Privat sektor

- + 3 900 ansatte
- 5% vekst



Næringsstruktur

Lokaliseringkvotient – hvor stor andel av de ansatte jobber i næringen i forhold til landsgjennomsnittet (uten Oslo). Landssnitt = 1.



Kunnskapsportalen

- Analyseavdelingen i samarbeid med analysenettverket på Agder jobber med eget nettsted for tilgjengeliggjøring av statistikk og analyser.
- Nye nettsider vil ta utgangspunkt i innhold i eksisterende kunnskapsportal og lanseres i 2023.
- Struktur og design vil bli endret.
- Nettsidene inkluderer egen statistikkbank.
- <https://agderfk.no/agdertall/>

FNs bærekraftsmål Befolkning Regionplan Agder 2030 - når vi målene? Statistikkbank

Hva kan vi hjelpe deg med?

Søk etter statistikk og informasjon

Presentasjoner Spørreundersøkelser Kart Nyttige lenker Rapporter

Statistikk og fakta om Agder

Trykk på målet du ønsker å se statistikk og omtale for i bildet nedenfor.

1 UTRYDDE FATTIGDOM	2 UTRYDDE SULT	3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET	4 GOD UTDANNING	5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE	6 RENT VANN OG GODE SANITÆRFORHOLD
7 REN ENERGI TIL ALLE	8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST	9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR	10 MINDRE ULIKHET	11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN	12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON
13 STOPPE KLIMAENDRINGENE	14 LIVET I HAVET	15 LIVET PÅ LAND	16 FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNDERENDE INSTITUSJONER	17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE	

Kompetansebehov



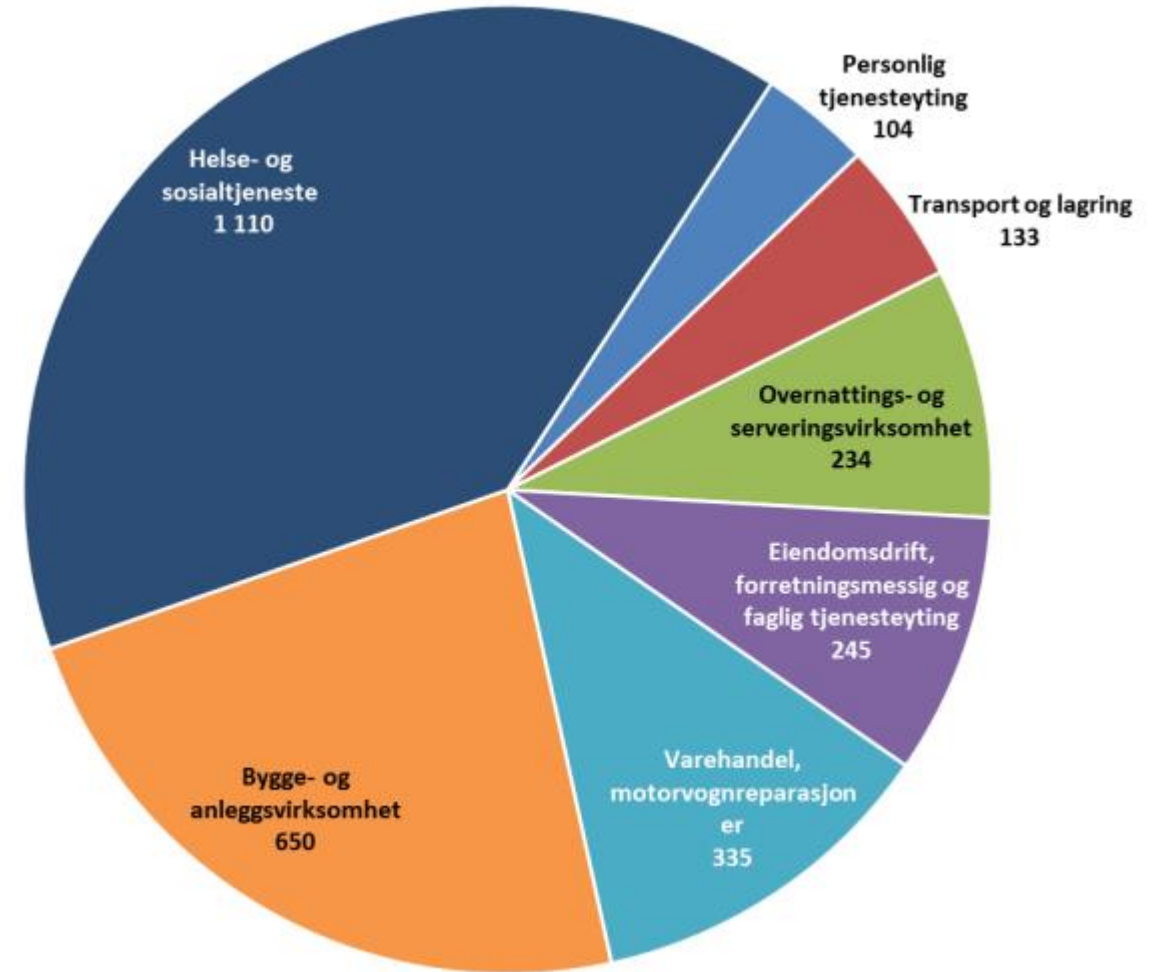
Hovedfunn fra bedriftsundersøkelse, NAV, 2022

- Bedriftene melder om behov for 3 164 nye ansatte.
- 28 prosent av bedriftene forventer flere ansatte i løpet av året.
- 8 prosent av bedriftene forventer nedgang i bemanningen i løpet av året.
- 28 prosent med flere ansatte minus 8 prosent med færre ansatte gir en nettoforventning på 20 prosent av bedriftene som forventer flere ansatte om ett år.

Bedriftsundersøkelse NAV – 2022 - bransjer

Det er totalt mangel på 3 164 stillinger i Agder det kommende året.

Basert på bedriftenes tilbakemeldinger om rekrutteringsproblemer, er det beregnet en mangel på arbeidskraft i Agder. Mangelen er fordelt på bransjer og yrker.



Bedriftsundersøkelse NAV – 2022- yrker

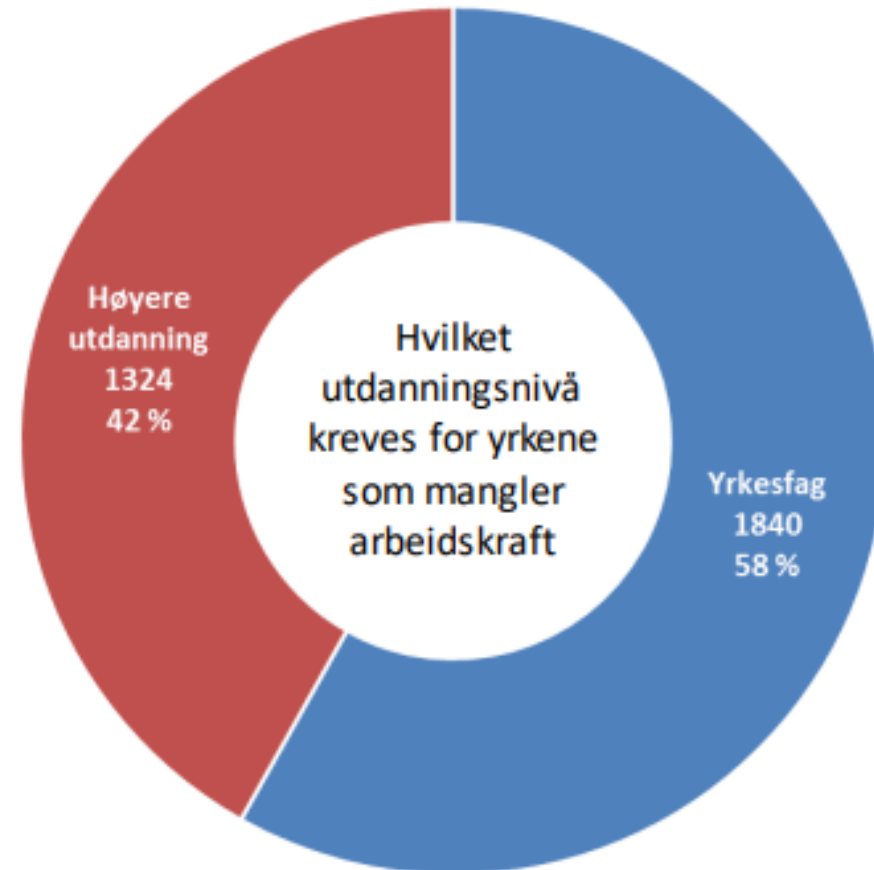
Estimatene er basert på bedriftenes rekrutteringsproblemer siste 3 måneder.

- 15 % av bedriftene mislyktes i å finne ansatte med rett kompetanse
- 9 % av bedriftene måtte ansette noen med lavere eller annen formell kompetanse



Bedriftsundersøkelse NAV – 2022- yrker

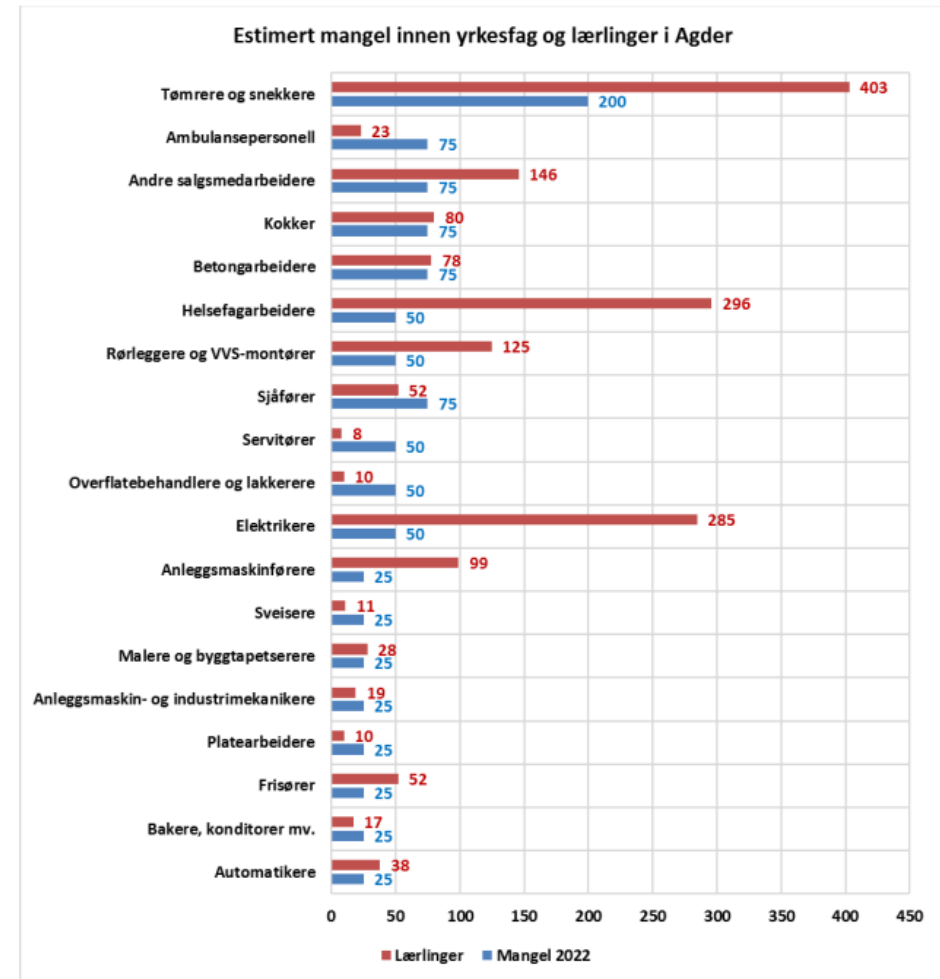
58 % av mangelen er yrker som krever yrkesfaglig utdanning



Bedriftsundersøkelse NAV – 2022- yrker

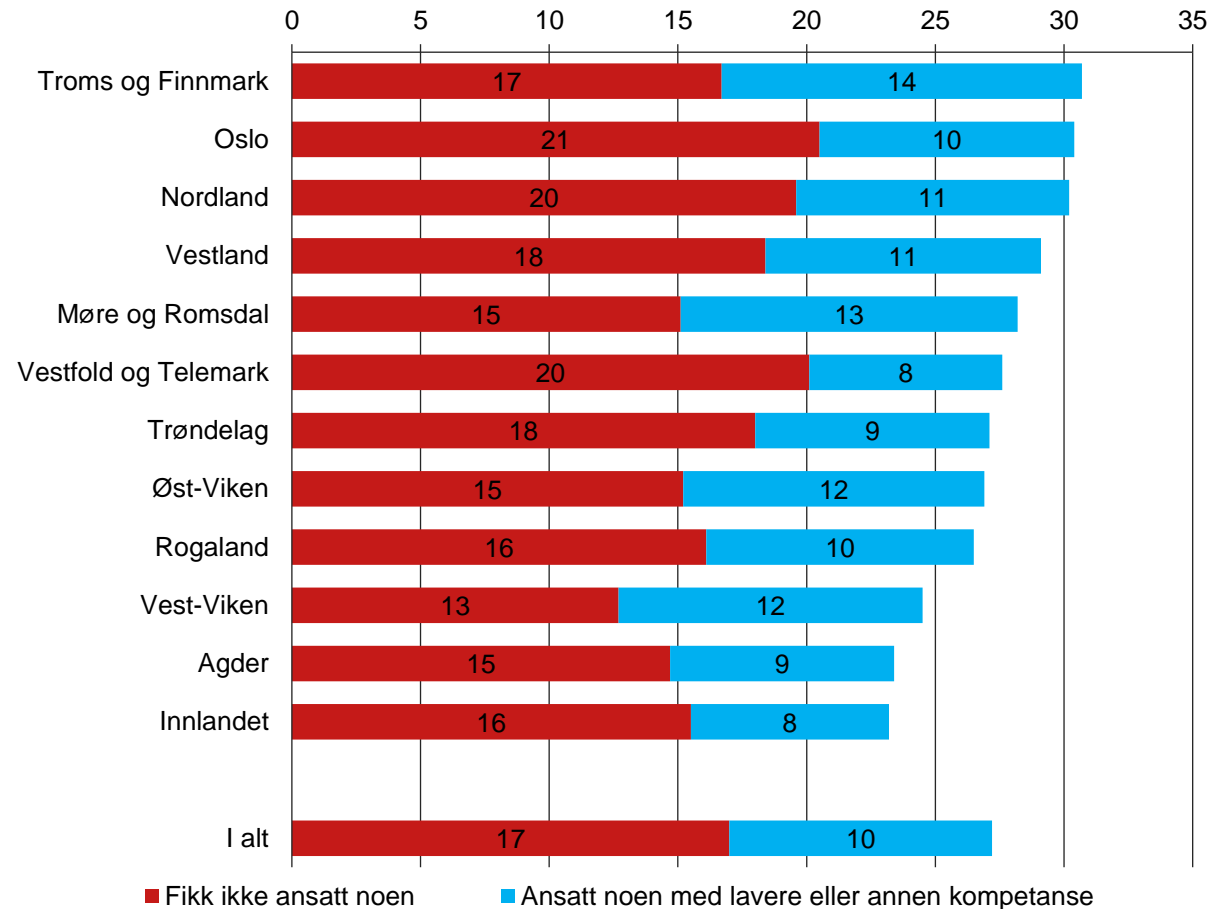
Klarer vi å dekke arbeidskraftsbehovet innen yrkesfag med nyutdannede?

- Listen til høyre består av yrker som kan knyttes til et yrkesfag. Yrker som krever høyere utdanning er ikke tatt med
- Læreløpet er 2 – 2,5 år, om lag halvparten av lærlingene får fagbrev i 2022.
- De røde stolpene bør være minst dobbelt så stor som de blå for å dekke behovet med lærlinger



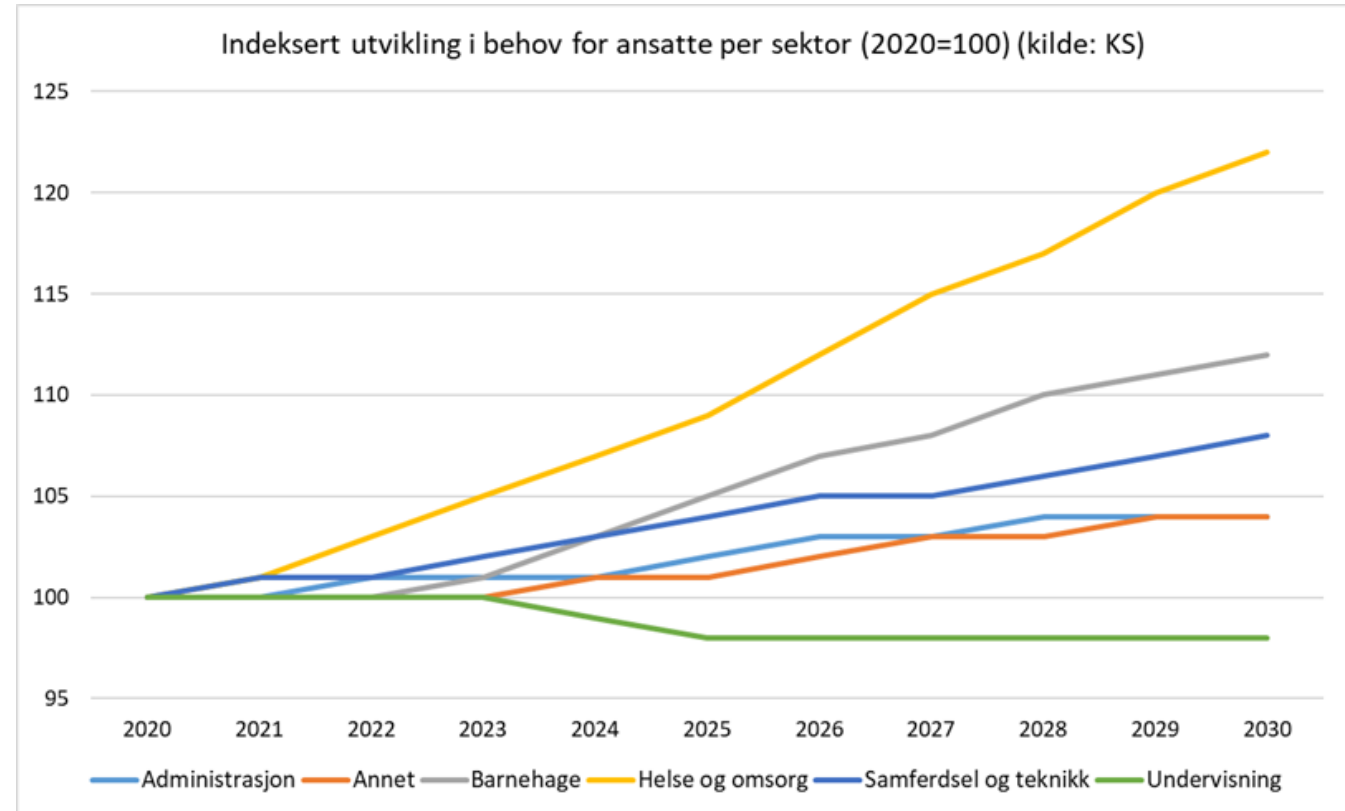
Bedriftsundersøkelse NAV – 2022- rekruttering

- 15 % av bedriftene på Agder mislyktes i å finne ansatte med rett kompetanse
- 9 % av bedriftene på Agder måtte ansette noen med lavere eller annen formell kompetanse



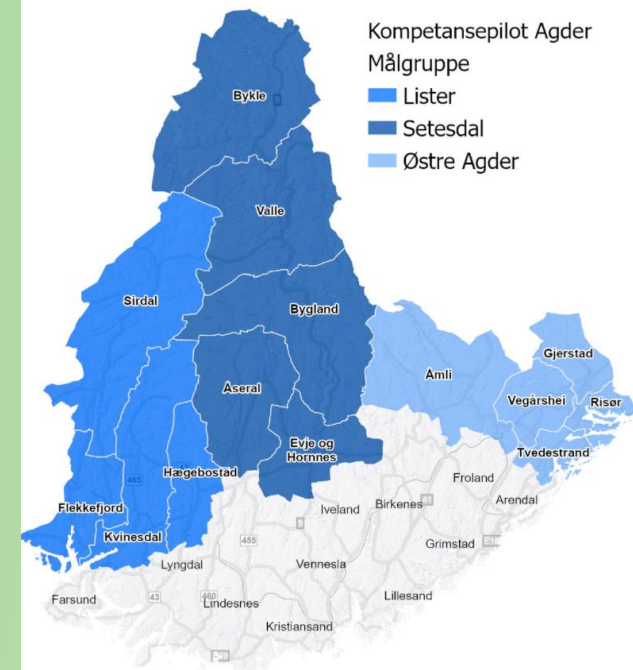
KS arbeidsgivermonitor - framskrivninger

- Behovet er størst innenfor helse og omsorg
- KS' arbeidsgivermonitor representerer en ren framskriving av situasjonen per 2020
- Tar ikke hensyn til eventuelt endret turnover, sykefravær, produktivitet, avgangsalder, omfang av merarbeid og så videre

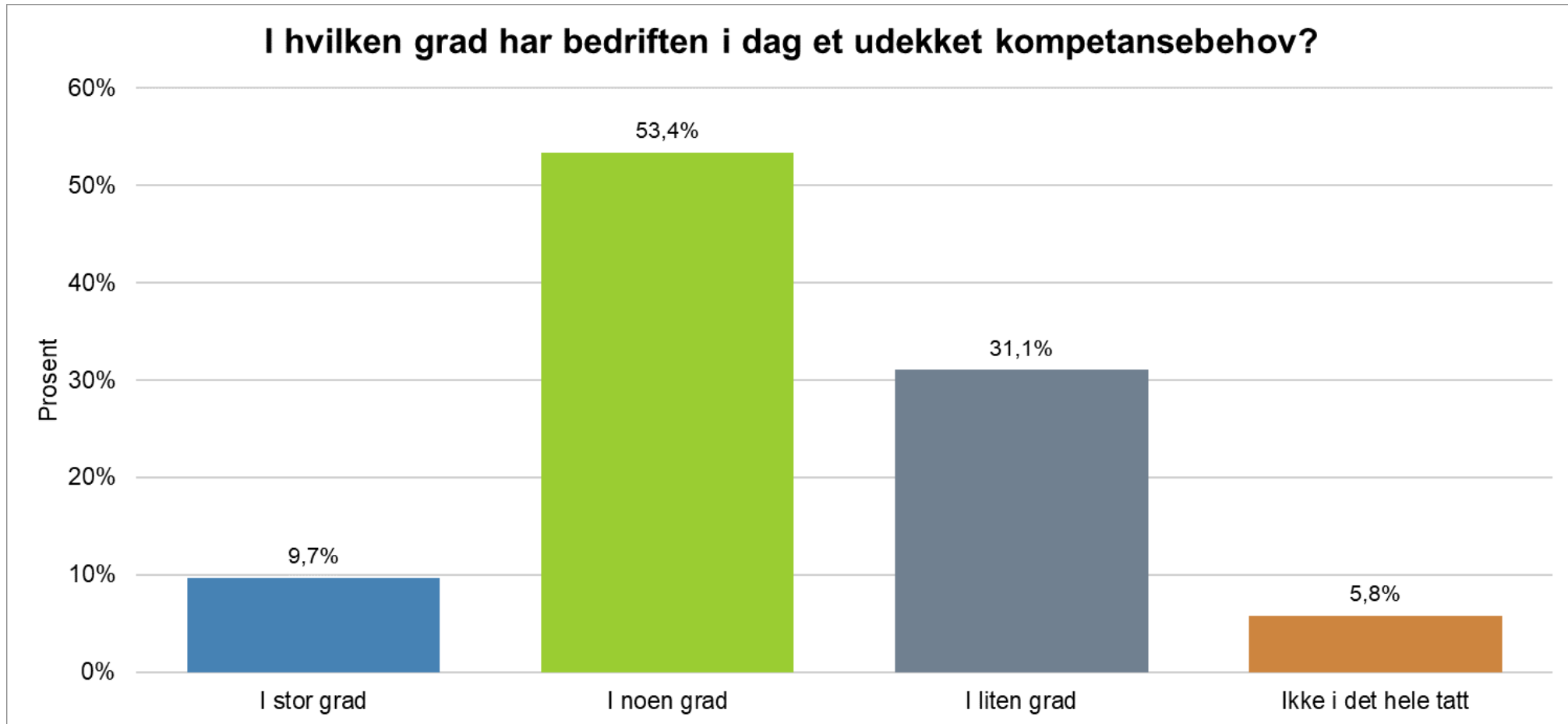




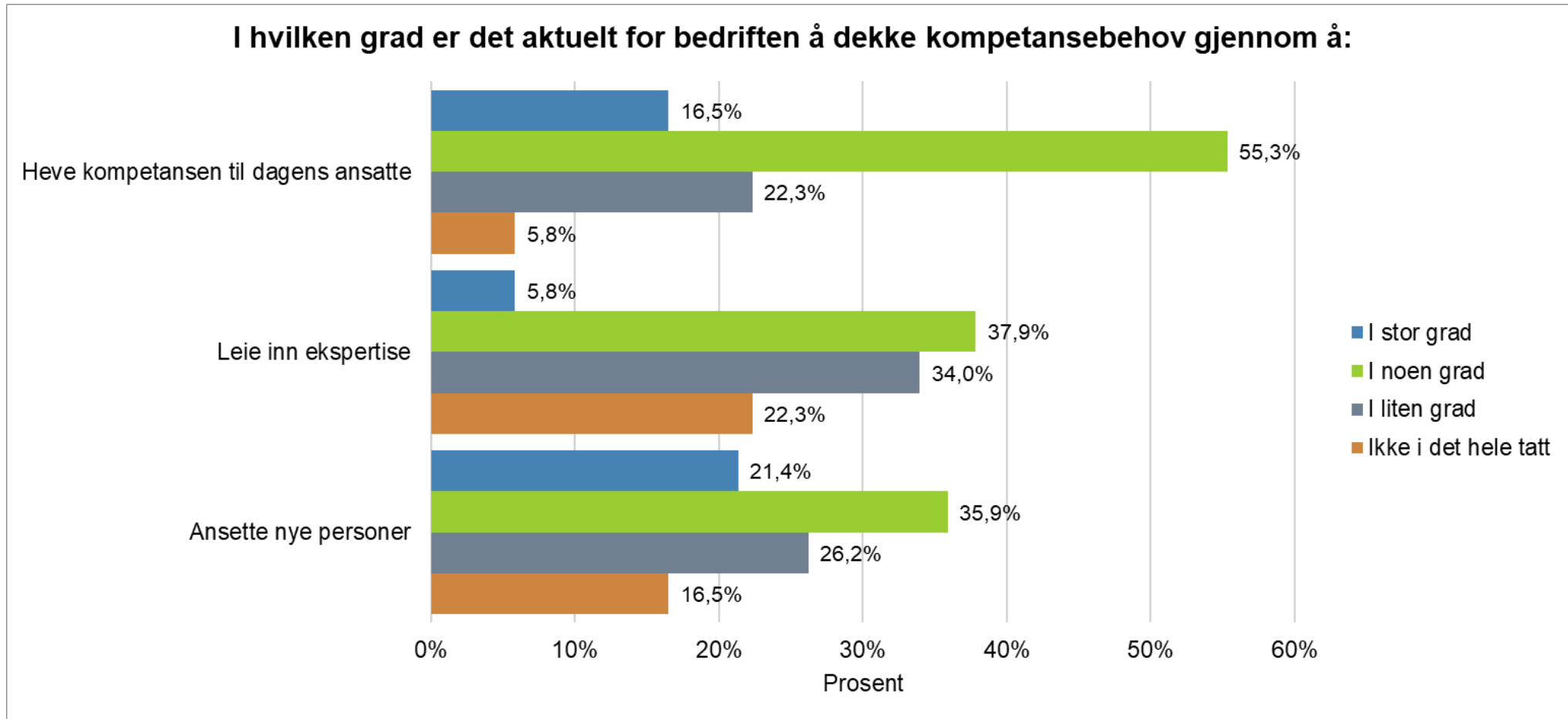
Kompetansepilot Agder



Kompetansebehov



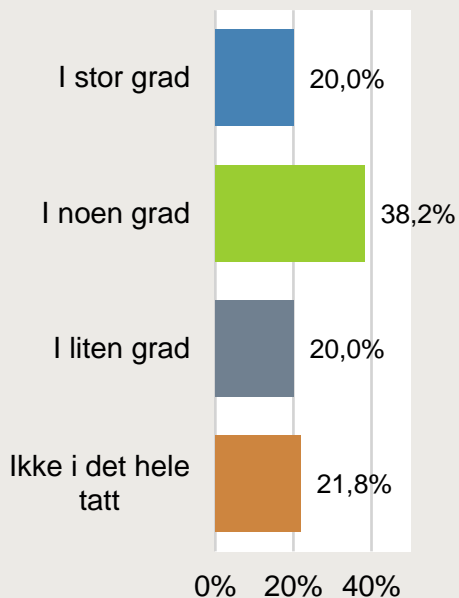
Kompetansebehov



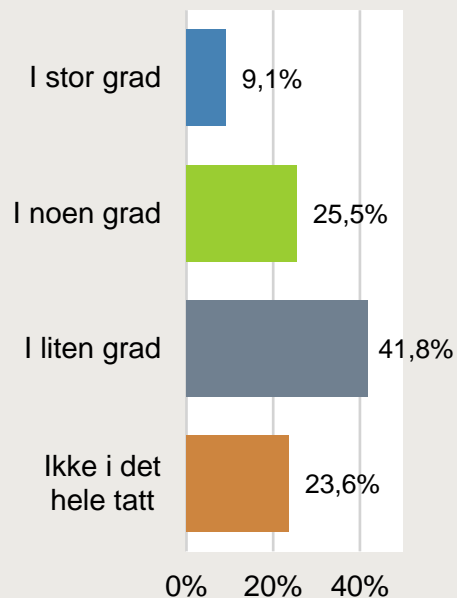
Heve kompetansen til dagens ansatte (eksterne tilbydere)

Hvilken type kompetanseutvikling er i så fall aktuell?

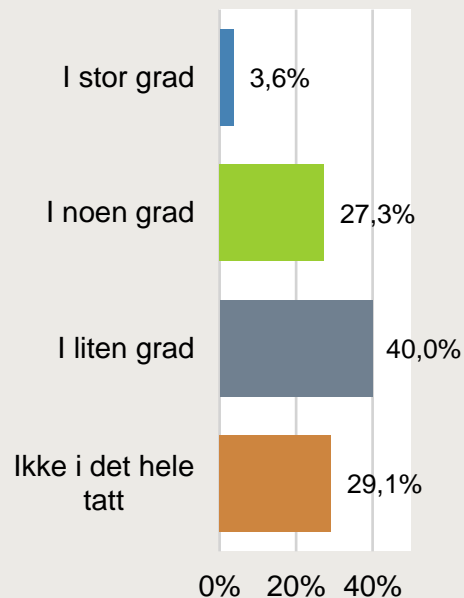
Fagbrev (videregående opplæring)



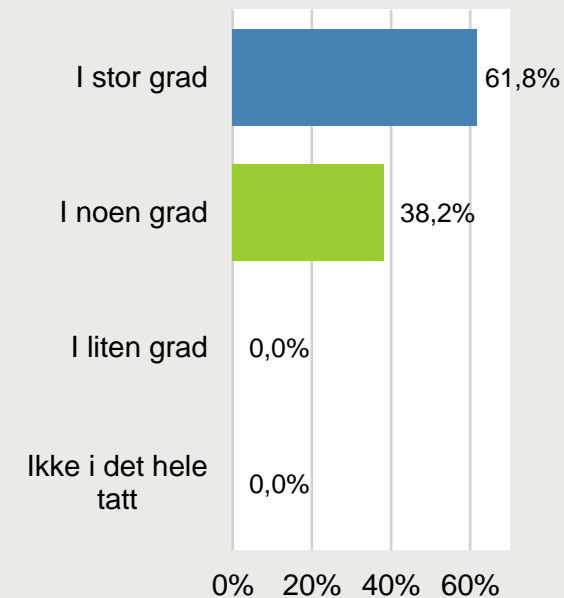
Fagskoleutdanning



Videreutdanning på høyskole og/eller universitet



Kurs og/eller sertifiseringer



Kompetansetilbud i Agder

